

Схема работы системы REF

Оценка научной работы институтов (университетов) в Великобритании за 2009-2013 гг. производится по следующей схеме. Оцениваются такие группы исследователей как департаменты, лаборатории и т.п.

В лаборатории выбирается часть сотрудников и от каждого из них по 4 (и не более) работы за последние 5 лет. Экспертная комиссия назначает экспертов, которые оценивают уровень этих работ. Оцениваются оригинальность (originality), значимость (significance) и строгость (rigour).

Таким образом оценка производится по ЛУЧШИМ (а не всем вообще) достижениям организации.

По итогам рассмотрения экспертная оценка работы выражается в баллах:

мировой лидер (world-leading) ****

международный уровень (internationally excellent) ***

международно признаны (internationally recognised) **

признано в стране (nationally recognised) *

вне этой классификации (или уровень ниже предыдущего, или не подпадает под заданные критерии оценки)

Далее эти оценки суммируются для данного департамента (факультета) и это есть оценка последних. Основное последствие для лаборатории это ее финансирование на следующий за оценкой период времени и дополнительные ставки .